

# Seniorene i Tide Buss

---

Frokostmøte 4.3.2020

Janicke Stople

Direktør for Menneske og Kultur, Tide AS



# DETTE ER TIDE

---



## OM TIDE

Selskapet er nest største busselskap i Norge og fjerde største i Danmark. Tide hadde en omsetning på 3,5 MRD i 2019 og har en ordrerreserve på 30 MRD.

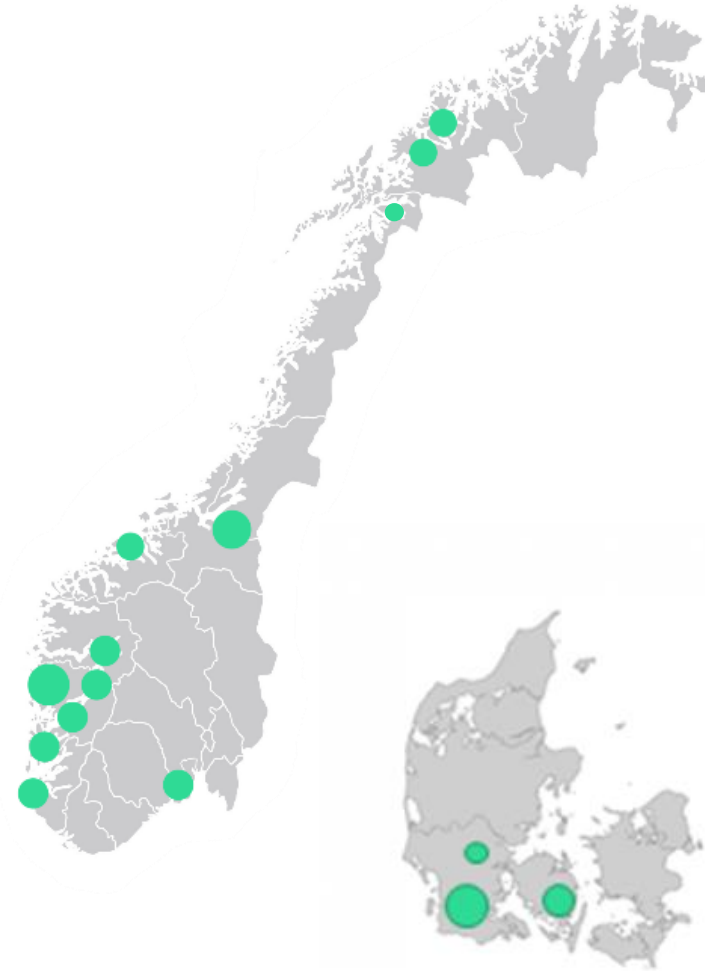
De to viktigste forretningsområdene er kommersiell bussaktivitet og kollektivruter på vegne av fylkeskommunale selskap.

## ANSATTE

Selskapet har totalt 5046 ansatte, fordelt med 4118 i Norge og litt over 928 i den danske virksomheten. Tide er et selskap med stort mangfold og over 60 ulike nasjonaliteter blant de ansatte.

## BUSSER

Tide har en moderne bussflåte med om lag 2175 busser, der 770 var nyanskaffet i 2019.



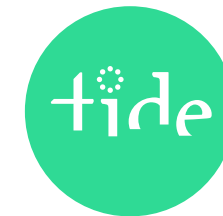
UTGÅTT PÅ DATO???

BEST FØR, IKKE DÅRLIG ETTER

70!!!



# Tall...



## Ansatte sjåførar 2019

Aldersgruppe	Antall
18 - 30	60
31 - 50	222
51 - 60	114
61 - 70	47
71 - 75	3
Over 75	
	446

50 nyansatte er 61+

37 % av nyansatte er 51+



Tilkallingssjåførar:

31 % < 50

45 % > 60



Fast ansatte sjåførar hel-/deltid:

5 % < 30

20 % > 60

# Seniorene...

Geir ble fast ansatt som 63-åring

- Så lenge jeg vet navnet mitt, skal jeg jobbe til jeg er 75



Geir Skarstein sluttet i direktørjobben som 63-åring, og ble fast ansatt som bussjåfør. - Seniorsjåførene har stor verdi for oss, sier HR-sjef.



**ANSATT SOM 63-ÅRING:** Geir Skarstein (73) fra Bergen fikk fast jobb som bussjåfør i godt voksen alder. - Vær frempå når du søker jobb, er hans råd til andre seniorer. Foto: Privat.

Det spiller liten rolle for helsa om du står lenge i jobb eller pensjonerer deg tidlig. Ingar Døler (68) har planer om å fortsette i arbeid til han blir 75.

# DERFOR BØR DU JOBBE LENGE

**Tekst: MERETE LANDSEN**  
mel@dagbladet.no

Jeg er ikke i tvil om at det er sunt å jobbe så lenge som mulig. Det betyr mye å kunne gjøre det man er vant til hver dag, komme seg opp om morgenen og føle at man bidrar i samfunnet, sier 68-åringen.

Han er ansatt i Norges nest største buss-selskap, Tide, og har kjørt buss i Vestfold siden han begynte som reservesjåfør i sivilingeniør selskap i 1971.

– Noe av det hyggeligste er å kjøre skolerutene, med førsteklaster. Kontakten med publikum er fantastisk. Jeg satt en liten stund på kontor og tittet ut av vinduet, men det var ikke mye spennende. Jeg koser meg skikkelig når jeg kan kjøre uover og se når våren kommer og blomstene gir, sier Døler.

## Dør ikke tidligere

– Det er veldig delte meninger om det er best for helsa å stå lenge i jobb eller pensjonere seg tidlig. Forskingen gir begge veier, sier seniorforsker Astrid Syse i Statistisk sentralbyrå (SSB).

Men da det allfall ikke av å pensjonere deg tidlig.

I en fransk studie publisert i European Sociological Review, har Astrid Syse og forskerkollega Adrian Farmer Rogne undersøkt om menns pensjonersalder påvirker levedørene deres.

Folk som pensjonere seg tidligere har i gjennomsnitt dårligere helse og dør tidligere, men kortere levedøler skyldes ikke tidlig pensjonersalder. Ingenting tyder på at det å pensjonere seg tidlig påvirker dødeligheten, ifølge studien.

Forskerne tok utgangspunkt i en pensjonersalder fra 1973, der pensjonersalderen i folketrygden ble senket fra 70 til 67 år, slik at noen fødselskull fikk rett til å pensjonere seg tre år tidligere enn andre.

Da forskerne sammenlignet dødeligheten mellom mennene som ble påvirket av reformen til å pensjonere seg tidligere, og de som ikke ble det, fant de ingen systematiske forskjeller.

## Bedre mental helse

Det var heller ingen forskjeller mellom ulike yrkesgrupper og folk med ulikt utdanningsnivå.

Men det kan også være godt for helsa å slutte i jobb tidlig. Mange får bedre helse og sunnere livsstil etter pensjonering, fastslår Syse.

– En tidligere studie fra SSB viser at de som pensjonere tidlig, rapporterer om litt bedre helse enn andre. De går mer tur, spiser sunnere og sover mer. Noen reduserer også sitt alkoholinntak, sier hun.

I denne studien fulgte forskerne eldre norske arbeidstakere fra et tidspunkt hvor alle er i arbeid og undersøkte pensjonersalder og helse fem år senere. Sammenliknet med tidligere, rapporterte en god del av dem dårligere fysisk helse.

– Det er normalt, fordi helsa svekkes med økende alder. Men det var klare forskjeller mellom dem som fortsatte arbeidet og dem som hadde gått av med pensjon. Flere pensjonister (27 prosent) enn arbeidstakere (18 prosent) rapporterte om en bedre helse totalt. Sammenliknet med arbeidstakere har pensjonister en nesten dobbelt så stor sannsynlighet for en bedre fysisk eller mental helse, mens sannsynligheten for en forverret mental helse er halvert.



**ALLTID BLID:** Ingar Døler trives langt bedre med å sitte bak rattet enn å sitte på et

– Det er ikke lett å finne gode svar på om det er bra for oss å jobbe lenge, påpeker Erik Hernan, seniorforsker ved Frischenteret, Universitetet i Oslo.

– Det kan hende at fortsatt arbeid kan hjelpe dine kognitive evner. Men det kan også være slik at dem med gode kognitive evner velger å stå lenger i jobb, sier Hernan.

Han har i likhet med SSB-forskerne funnet at avgangsalder fra arbeidslivet ikke har sammenheng med tidlig død.

– Vi fant ingen effekt av pensjonersalder, det har altså ingen betydning om man går av tidlig med pensjon eller ei, sier han.

En av årsakene til at det er vanskelig å finne noen klar sammenheng mellom pensjonersalder og helse, er at man

ikke vet sikkert om avgangen fra arbeidslivet var frivillig – eller om vedkommende ble overtallig.

– Det er stor forskjell på å miste jobben og å velge ikke å fortsette i jobb.

**Bare en myte**  
– Det er færlig å generalisere om eldre arbeidstakere, mange ulike forskningsprosjekter har vist at de er svært forskjellige. For noen er det bra for helsa å stå lenge i jobb, mens for andre kan det være hurt å slutte tidlig fordi de har helsemessige utfordringer, sier Kari Østerud, direktør i Senter for seniorpolitikk.

Alderen sier heller ingenting om hvor produktiv du er, understreker hun.

– Det er en myte at man blir mindre produktiv med alderen. Det er ingen hold i

forskningen for en slik påstand. Dessverre er det fortsatt noen holdninger knyttet til eldre arbeidstakere som kan være utfordrende, sier hun.

Senter for seniorpolitikk skal i løpet av høsten slutføre et prosjekt som tar for seg aldrings betydning for yrkesendeklasse, helse og arbeidsevne.

– Vi trenger mer kunnskap om hvordan det er å bli gammel i jobben. I fremtid vil mange trolig måtte jobbe lenger på grunn av pensjonsreformen. Samtidig blir helsa vår bedre, vi lever lenger og har bedre forutsetninger for lange yrkeskarrierer. Da må vi vite mer om hvor vi bør rette politikken framover, sier Østerud.

**Må tilpasse**  
– Skal vi klare å opprettholde velferds-

staten, har vi ikke annet valg enn å jobbe lenger framover. I tillegg har pensjonsreformen gjort det mer lønnsomt å stå lenger i arbeid, sier Pål Molander, direktør ved Statens arbeidsmiljøinstitutt (Stam).

Men helsa er avgjørende for om man både kan og klarer å stå i jobb lenge.

**«DET ER EN MYTE AT MAN BLIR MINDRE PRODUKTIV MED ALDEREN. DET ER INGEN HOLD I FORSKNINGEN FOR EN SLIK PÅSTAND.»**  
KARI ØSTERUD, Senter for seniorpolitikk

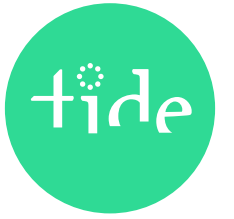
– Skal vi klare å opprettholde velferds-

**Forutsatt at økonomien og helsa holder og du kan velge fritt, ved hvilken alder kunne du tenke deg å tre helt ut av yrkeslivet?**



**LANG ERFARING:** Når de ansatte passerer 70, kjører de på timebasis. Ingar Døler (68) har planer om å fortsette i jobb i noen år til, hvis helsa holder. HR-leder Vestfold Tove Braathen er glad for at de kan benytte seg av erfaringen og kompetansen som de eldre arbeidstakerne besitter. Foto:

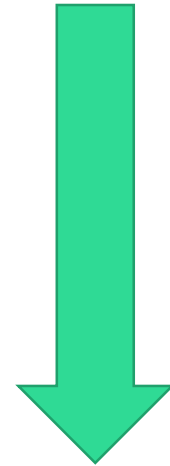




Stolt  
Høy arbeidsmoral  
Inkluderende  
Bygger kultur  
Bidrar til godt arbeidsmiljø  
God kundebehandler



## SENIORSJÅFØRENE I TIDE BUSS



Sett, hørt og verdsatt  
Opplæring - mestring  
Sosiale treffpunkt på stasjonering  
Tilrettelegger  
Fast turnus frem til 70, kan jobbe til 75  
Seniorsamtaler  
Gjør stas på jublanter

Seniorenene i Tide holder hjulene i gang!



Takk for oppmerksomheten!





Forsterker  
reiseopplevelsen.