

Byrådsavdeling for sosial, bolig og inkludering i Bergen kommune

V/ spesialrådgiver Sølve Sætre

Bergen 27. april 2018

Høringsuttalelse – Plan for inkludering og mangfold 2018 – 2022

Bergen Næringsråd viser til planhøringen for inkludering og mangfold 2018 – 2022 og gir med dette en uttalelse i saken.

Bergen Næringsråd representerer 1500 bedrifter og mer enn 3000 medlemmer i bergensregionen. Vi har medlemmer i alle bransjer fra de små enkeltmannsforetak til regionens største bedrifter. Vår Ressursgruppe og vårt Samarbeidsråd for mangfold og inkludering består av beslutningstakere og ekspertpanel fra næringslivet og offentlig sektor som har hovedfokus på inkludering i arbeidslivet. Det er med utgangspunkt i samarbeidsrådet, ressursgruppen og næringspolitiske undersøkelser blant våre medlemmer at vi kommer med innspill.

Bergen Næringsråd vil gi ros til Bergen kommune for den offensive satsningen på praksisplasser i planperioden. Praksisplass-ordningen er og har vært et viktig insentiv for at næringslivet benytter flerkulturell kompetanse til tross for språkbarrierer og begrenset kulturforståelse. Våre medlemsundersøkelser viser at bedrifter har god erfaring med ordningen.

Selv om bedriftene er positive til praksisplasser, trekkes det frem noen hovedutfordringer:

1. Bedre økonomiske støtteordninger (herunder lengre støtteperiode).
2. For lite oppfølging i praksisperioden.
3. For lite tilgjengelig informasjon om praksisplasser.

Dette er utfordringer som også blir relevant for kommunen i forbindelse med den foreslåtte skaleringen av praksisplasser. Vi inviterer derfor kommunen til å samarbeide om å stille krav som kan forbedre praksisplass-ordningen fra staten.

Samtidig jobber Bergen Næringsråd aktivt for kompetanseheving i regionen, og tilbyr i dag et traineeprogram som vi mener kommunen bør benytte seg av.

Fremfor å etablere en ny traineeordning foreslår vi at Bergen kommune benytter vårt traineeprogram, Trainee Vest. Programmet er et regionalt utviklingsprogram for nyutdannede (bachelor eller master). Vi foreslår at flyktninger med høyere utdanning og relativt kort, relevant arbeidserfaring (1-3 år) får ta del i programmet. Her vil de få nettverk i næringslivet, språktrening og en enklere overgang til arbeidslivet.

Vi ønsker også at Bergen kommune stiller som støttespiller til oppstarten av et mentorprogram for ambisiøse innvandrere. Mentorprogrammet skal bidra til å løfte frem og inspirere flere talenter med innvandrers bakgrunn, og på sikt bidra til økt mangfold på ledernivå i Bergensområdet. Bergen Næringsråd har tidligere i år opprettet et mentorprogram for unge kvinnelige rådgivere som kan danne grunnlag for programmet. Programmet er tenkt å være på tvers av bransjer og tilby veiledning og opplæring til både mentorer og menteer igjennom et år.

Til sist, vil vi nevne at Bergen kommune kan bruke Bergen Næringsråd mer aktivt for å få flyktninger i jobb. Igjennom mulighetsbanken kan flyktninger registrere seg som arbeidsledig og delta gratis på frokostmøter i møtearenaen vår, hvor de kan få kontakter i næringslivet. Jobbspesialistene i «Raskt i jobb» prosjektet bør også benytte møtearenaen for å diskutere praksisplasser med ledere i næringslivet.

T.O. Bergen Næringsråd tilbyr ikke velkomsttjenester for nyankomne arbeidsinnvandrere per dags dato, men vil tilby disse tjenestene igjen ved økt behov i næringslivet.

Oppsummering:

Bergen Næringsråd stiller seg bak kommunens plan for inkludering og mangfold 2018-2022, og ønsker samtidig at et tydeligere samarbeid kan nedfelles i planen.

Vi inviterer til samarbeid for å stille krav som kan forbedre dagens praksisplass-ordning fra staten.

Vi anmoder Bergen kommune om å benytte vår eksisterende traineeordning, Trainee Vest, fremfor å etablere en egen traineeordning for flyktninger. Trainee Vest kan ta imot fire traineer med flyktningbakgrunn over de neste fire årene.

Vi ønsker Bergen kommune som partner i å starte opp et mentorprogram for ambisiøse innvandrere. Programmet vil gå over et år og gå på tvers av bransjer.

Vi oppfordrer Bergen kommune til å benytte Bergen Næringsråds møtearena mer aktivt til å få kontakter i næringslivet og igjennom det få flere flyktninger i jobb.

Bergen Næringsråd tilbyr ikke velkomsttjenester for nyankomne arbeidsinnvandrere per dags dato, men vil tilby disse tjenestene igjen ved økt behov i næringslivet.

Med vennlig hilsen

BERGEN NÆRINGSRÅD



Marit Warncke

Administrerende direktør